**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ СЛАСТУХИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ЕКАТЕРИНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

 **СТО СЕМНАДЦАТОЕ ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ДЕПУТАТОВ СЛАСТУХИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПЕРВОГО СОЗЫВА**

**РЕШЕНИЕ**

# от 13.08.2018 г. №117-226

**О внесении изменений в решение Совета депутатов**

**Сластухинского муниципального образования №113-119**

**от 18 июня 2018 года «Об утверждении Положения об оплате труда инспектора ВУР администрации Сластухинского муниципального образования»**

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и Устава Сластухинского муниципального образования, Совет депутатов Сластухинского муниципального образования **РЕШИЛ:**

1. Внести следующие изменения в решение Совета депутатов Сластухинского муниципального образования №113-119 от 18 июня 2018 года «Об утверждении Положения об оплате труда инспектора ВУР администрации Сластухинского муниципального образования»:

1.1) Дополнить приложением № 2 следующего содержания:

**«ПОЛОЖЕНИЕ**

**О порядке назначения и выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу инспектору ВУР администрации Сластухинского муниципального образования Екатериновского муниципального района.**

 1. Настоящее положение устанавливает порядок назначения и выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет (далее – стаж работы) инспектору ВУР администрации Сластухинского муниципального образования.

 2. Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу инспектору ВУР производится дифференцированно в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение этой надбавки в следующих размерах:

10 процентов должностного оклада при стаже работы от 3 до 8 лет;

15 процентов должностного оклада при стаже работы от 8 до 13 лет;

20 процентов должностного оклада при стаже работы от 13 до 18 лет;

25 процентов должностного оклада при стаже работы от 18 до 23 лет;

30 процентов должностного оклада при стаже работы от 23 лет и выше;

 3. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включается:

 время работы в органах государственной власти, органах местного самоуправления;

 время военной службы, если в течение года после увольнения они поступили на работу;

 время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

 4. Надбавка за выслугу лет инспектору ВУР начисляется исходя из получаемого должностного оклада без учета доплат и надбавок, и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

 При временном замещении надбавка за выслугу лет начисляется на должностной оклад по основной работе.

 5. Ежемесячная надбавка за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

 6. Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

 В том случае, если у инспектора ВУР право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период исполнения обязанностей, при подготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном учреждении, где за слушателем сохраняется средняя заработная плата, и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная надбавка с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

 Если у инспектора ВУР право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период пребывания его в очередном или дополнительном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата надбавки производится после окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

 7. Назначение надбавки производится на основании распоряжения (приказа) руководителя органа местного самоуправления, принятого по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

 8. При увольнении инспектора ВУР надбавка за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

 9. Стаж работы для выплаты ежемесячных надбавок за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа.

 10. Состав комиссии утверждается руководителем органа местного самоуправления.

 11. Основным документом для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, является трудовая книжка;

 при отсутствии трудовой книжки, а также в тех случаях, когда в трудовой книжке содержатся неправильные или неточные записи либо не содержатся записи об отдельных периодах деятельности, - справки с места службы (работы), из архивных учреждений, выписки из приказов и других документов, подтверждающих трудовой стаж;

 военный билет или справки военных комиссариатов, подтверждающие стаж военной службы.

 12. Решение комиссии по установлению стажа работы оформляется протоколом и передается руководителю для издания распоряжения (приказа) о выплате за выслугу лет, для приобщения к личному делу работника, стаж которого устанавливается.

 13. Настоящее положение не распространяется на временных работников и лиц, работающих по совместительству.

 14. Ответственность за своевременный пересмотр у инспектора ВУР размера надбавки за выслугу лет возлагается на кадровые службы, бухгалтерию органов местного самоуправления.

 15. Индивидуальные трудовые споры в случаях нарушения порядка установления стажа для назначения надбавки за выслугу лет или определения размера этих выплат рассматриваются в установленном законодательством порядке.»

2. Обнародовать настоящее решение на информационном стенде в установленном порядке и разместить на официальном сайте Екатериновского муниципального района в сети Интернет.

**Глава Сластухинского**

**муниципального образования В.И.Курышев**