**Екатериновское районное Собрание**

 **Екатериновского муниципального района**

**Саратовской области**

**Тридцать первое внеочередное заседание районного Собрания**

 **четвертого созыва**

#

# Р Е Ш Е Н И Е

**от 30 октября 2013 год № 31-191**

**Об утверждении Долгосрочной муниципальной целевой программы «Привлечение, совершенствование и закрепление медицинских кадров в Екатериновском муниципальном районе на 2014-2018 годы».**

В целях укомплектования лечебно-профилактических учреждений Екатериновского муниципального района квалифицированными специалистами (врачами) Екатериновское районное Собрание решило:

1. Утвердить Целевую программу «Привлечение, совершенствование и закрепление медицинских кадров в Екатериновском муниципальном районе на 2014-2018 годы»(приложение 1).

2. Управлению финансов Екатериновского муниципального района предусмотреть необходимые ассигнования на данные цели.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования в районной газете «Слава труду» и размещения на официальном сайте администрации Екатериновского муниципального района (ekaterinovka.sarmo.ru).

**Глава Екатериновского**

**муниципального района П.Г. Жирнов**

 Приложение 1 к решению Екатериновского

 районного Собрания от 30.10.2013г. №31-191

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА**

**«ПРИВЛЕЧЕНИЕ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ И ЗАКРЕПЛЕНИЕ МЕДИЦИНСКИХ КАДРОВ
В ЕКАТЕРИНОВСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ**

**НА 2014-2018 ГОДЫ»**

**Паспорт программы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы: | Муниципальная целевая программа «Привлечение, совершенствование и закрепление медицинских кадров в Екатериновском муниципальном районе на 2014-2018 годы» |
| Муниципальный заказчик – координатор программы | Администрация Екатериновского муниципального района Саратовской области |
| Муниципальный заказчик – программы | Администрация Екатериновского муниципального района Саратовской области |
| Основные разработчики программы | Администрация Екатериновского муниципального района Саратовской области, ГУЗ СО «Екатериновская ЦРБ» |
| Исполнитель Программы | Администрация Екатериновского муниципального района Саратовской области |
| Цель и задачи программы:   | Целью программы является удовлетворение потребности ГУЗ СО «Екатериновская ЦРБ» в квалифицированных медицинских кадрах.Основными задачами программы являются:- привлечение молодых врачебных кадров в район путем создания мотивационных механизмов и методов стимулирования;- создание условий для устойчивого профессионального роста и самореализации;- своевременная переподготовка и повышение квалификации медицинских кадров, путем проведения сертифицированных учебных циклов;- планомерная укомплектованность врачебными кадрами согласно индикаторам;- помощь в адаптации на новом месте жительства путем содействия в решении жилищных вопросов и обеспечении врачебных кадров  |
| Важнейшие целевые индикаторы программы   | - Обеспеченность врачами на 10 тысяч населения;- Коэффициент специализации;- Коэффициент сертификации;- Коэффициент совмещения. |
| Сроки и этапы реализации программы | 2014-2018 годы |
| Объемы и источники финансирования | Объем финансирования из районного бюджета на реализацию Программы на период 2014-2018 годы составляет 5952,0 тыс.руб., в том числе по годам:2014 год – 1042,0 тыс.руб.2015 год – 1162,0 тыс.руб.2016 год - 1240,0 тыс.руб.2017 год - 1258,0 тыс.руб.2018 год - 1250,0 тыс.руб. |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Программы | - Удовлетворение потребности ГУЗ СО «Екатериновская ЦРБ» в квалифицированных кадрах;- повышение уровня профессионального образования медицинских кадров.- укомплектованность врачебными кадрами согласно индикаторам;- обеспечение устойчивого качественного функционирования и развития здравоохранения в районе за счет решения кадровой проблемы.  |
| Организация управления и система контроля | Контроль и управление за исполнением мероприятий Программы осуществляется администрацией Екатериновского муниципального района Саратовской области |

1. **Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа**

Качество медицинской помощи и ее доступность определяется не только адекватностью организационных форм, состоянием материально – технической базы здравоохранения, но и наличием квалифицированных специалистов.

Медицинские кадры, являясь главной, наиболее ценной и значимой частью ресурсов здравоохранения, в конечном итоге обеспечивают результативность и эффективность деятельности не только всей системы здравоохранения в целом, но и отдельных структурных подразделений.

Данная муниципальная программа разработана в целях реализации основных направлений кадровой политики в сфере здравоохранения. Основной целью данной программы является создание условий и механизмов для удовлетворения растущей потребности в квалифицированных специалистах, для своевременного повышения квалификации уже работающих сотрудников ГУЗ СО «Екатериновская ЦРБ». Приоритетами в достижении поставленной цели являются  следующие направления деятельности:

1) Привлечение молодых специалистов окончивших высшие учебные заведения профессионального образования;

2) Целенаправленное обучение медицинских  специалистов в соответствии с потребностями системы здравоохранения;

3) Удовлетворение потребностей в повышении квалификации, своевременной подготовке и переподготовке медицинских кадров, проведение научно-практических конференций.

В последние годы в системе здравоохранения, благодаря реализации приоритетного национального проекта «Здоровье», произошли значительные улучшения в материально-техническом обеспечении учреждений здравоохранения. Но, несмотря на ряд позитивных изменений, продолжают сохраняться негативные факторы, и прежде всего  в сфере кадрового обеспечения.

Анализ состояния потребности  района в медицинских кадрах за 2010, 2011, 2012, 2013 годы  показал:

            В районе наблюдается недостаточная укомплектованность врачами специалистами из-за оттока медицинских работников из учреждения здравоохранения Екатериновского муниципального района:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование ЛПУ | Кате-гория | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
| Принято  | Уволено  | Принято  | Уволено  | Принято  | Уволено  | Принято  | Уволено  |
| ГУЗ СО «Екатериновская ЦРБ» | Врачи  | 5 | 1 | - | 1 | 3 | 2 | 4 | 2 |

Отток медицинских кадров в первую очередь обусловлен проблемой старения врачей, невозвратном из образовательных учреждений молодых кадров в связи с недостаточной заработной платой и отсутствием жилья.

Анализ старения врачей:

- 2010 год - 15 человек пенсионного возраста (46,8%);

- 2011 год – 16 человек пенсионного возраста (48,5%);

- 2012 год - 17 человек пенсионного возраста (53,1%).

-2013 год - 15 человек пенсионного возраста (44%)

          Положение с дефицитом медицинских кадров осложняется тем, что, несмотря на количество поступивших выпускников школ в медицинские ВУЗы, количество возвращающихся обратно в район молодых специалистов невелико, так как все поступившие выпускники школ обучаются в ВУЗах  не на средства района, без соответствующей обязанности вернутся обратно в район.

Наиболее дефицитными специальностями остаются: врач анестезиолог-реаниматолог, хирург, фтизиатр.

Негативные факторы в сфере кадрового обеспечения учреждений здравоохранения, среди которых: снижение профессиональной мотивации медицинских работников, дополнительная нагрузка на врачей в ущерб основной работе и, как следствие, снижение качества медицинского обслуживания.

1. **Основные цели, задачи Программы**

    Данная Программа имеет практическую и теоретическую базу кадровой службы в системе управления здравоохранения.

Основные составляющие Программы:

- планирование;

- подготовка;

- использование.

Для эффективной работы Программы первоочередным компонентом является выработка обоснованного перспективного плана развития кадров, т.е. качественный (какие медицинские работники будут необходимы) и количественный состав (какая численность может потребоваться).

В настоящий момент используется метод целевого направления в вузы на бюджетной основе выпускников средних общеобразовательных учреждений.

Обеспеченность жильем, достойная заработная плата - одни из основных мотиваций привлечения и закрепления специалистов, в т.ч. и молодых.

Реализация данной Программы позволит постоянно держать под контролем потребность в кадрах и ресурсах, необходимых для развития качественной медицинской помощи населению Екатериновского района.

**3. Перечень и описание программных мероприятий.**

Для выполнения поставленных целей и задач программы предусматривается реализация следующих мероприятий по разделам

1. Мероприятия по привлечению молодежи для работы в системе здравоохранения, а именно:

- работа по профессиональной ориентации выпускников общеобразовательных школ «Профессия медицинского работника - лучший выбор»,

- проведение круглых столов, бесед, экскурсий  по ЦРБ и др.

2. Мероприятия по первичной профессиональной подготовки и переподготовки врачебных кадров:

- проведение научно-практических конференций для медицинских работников.

3. Улучшение социально-бытовых условий медицинских работников «ГУЗ СО «Екатериновская ЦРБ»

**4. Ресурсное обеспечение Программы**

      Финансирование Программы осуществляется за счет средств районного бюджета. Всего на реализацию программных мероприятий из районного бюджета требуется на период 2014-2018 годы  5952,0 тыс.руб., в том числе по годам:

2014 год – 1042,0 тыс.руб.

2015 год – 1162,0 тыс.руб.

2016 год - 1240,0 тыс.руб.

2017 год - 1258,0 тыс.руб.

2018 год - 1250,0 тыс.руб.

            Ежегодное финансирование мероприятий Программы осуществляется за счет средств районного бюджета.

Объем финансирования по направлениям расходов приведен в приложении № 2 настоящей Программы.

**5. Механизм реализации мероприятий Программы**

Муниципальным заказчиком-координатором целевой программы является администрация, в роли муниципального заказчика  выступает администрация Екатериновского муниципального района.

**6. Организация управления и система контроля за исполнением Программы**

Муниципальный заказчик мероприятий Программы несет ответственность за их качественное и своевременное исполнение, а также за рациональное использование выделяемых на их реализацию финансовых средств.

Контроль и управление за исполнением мероприятий Программы осуществляет администрация Екатериновского муниципального района в лице первого заместителя главы администрации по вопросам социальным сферы и общественным отношениям администрации Екатериновского муниципального района.

Ход и результаты выполнения мероприятий Программы рассматриваются на заседаниях постоянно – действующего совещания при главе администрации Екатериновского муниципального района.

Муниципальный заказчик-координатор Программы  размещает в сети Интернет Программу и информацию о ходе ее реализации.

**7. Оценка социально-экономической эффективности Программы**

Реализация Программы позволит:

- осуществить мероприятия по подготовке и переподготовке кадров;

- укомплектовать кадрами ГУЗ СО «Екатериновская ЦРБ» путем улучшения социально-бытовых условий врачей-специалистов

**Важнейшие целевые индикаторы и показатели  эффективности реализации** **целевой программы «Привлечение, совершенствование и закрепление медицинских кадров в Екатериновского муниципального районе на 2014-2018 годы»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  №№ пп | **Целевой индикатор** | Ед. Измр. | **Исходные показатели базового года (2012 г.)** | Показатели эффективности реализации программы |
| **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** |
| 1. | Обеспеченность врачами на 10 тысяч населения | % | 16,2 | 17,4 | 17,5 | 17,9 | 18,2 | 18,5 |
| 2 | Коэффициент специализации | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 3 | Коэффициент сертификации | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 4 | Коэффициент совмещения | % | 1,6 | 1,4 | 1,4 | 1,2 | 1,1 | 1 |

 Приложение 2 к решению Екатериновского

 районного Собрания 30.10.2013г. №31-191

**Сумма выплат стипендий (2-6 курсов) медицинских высших учебных заведений с 1 сентября**

2 курс – 2000р.

3курс – 2500р.

4 курс – 3000р.

5 курс – 3500р.

6 курс- 4000р.

**Таблица выплаты стипендий за счет средств бюджета Екатериновского муниципального района студентам медицинских высших учебных заведений.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Год и сумма выплат стипендии** | **Назначение выплаты стипендии по курсам обучения** | **Количество студентов** | **Расчеты выплаты стипендии** **(тыс.руб \* месяц \* чел.)** | **Сумма выплат по курсам обучения** |
| 2014 год(242т.р.) | 4-5 курс с 01.01.2014г.3-4 курс с 01.01.2014г.2-3 курс с 01.01.2014 г.2 курс с 01.09.2014 г. | 2233 | 3т.\*8м.\*2=48+3,5\*4\*2=282,5\*8м\*2=40+3\*4\*2=242\*8м\*3=48+2,5\*4\*3=302\*4м\*3=24 | 76т.р64 т.р78 т.р24 т.р. |
| 2015 год(362 т.р.) | 5-6 курс с 01.01.154-5 курс с 01.01.153-4 курс с 01.01.152-3 курс с 01.01.152 курс с 01.09.15 | 22333 | 3,5\*8\*2=56+4\*4\*2=323\*8\*2=48+3,5\*4\*2=282,5\*8\*3=60+3\*4\*3=362\*8\*3=48+2,5\*4\*3=302\*4\*3=24 | 88 т.р.76 т.р.96 т.р.78 т.р.24 т.р. |
| 2016 год(440 т.р.) | 6 курс с 01.01.16 – 01.07.165-6 курс с 01.01.164-5 курс с 01.01.163-4 курс с 01.01.162-3 курс с 01.01.16 2 курс с 01.09.16 | 223332 | 4\*6\*2=483,5\*8\*2=56+4\*4\*2=323\*8\*3=72+3,5\*4\*3=422,5\*8\*3=60+3\*4\*3=362\*8\*3=48+2,5\*4\*3=302\*4\*2=16 | 48 т.р.88 т.р.114 т.р.96 т.р.78 т.р.16 т.р. |
| 2017 год(458 т.р.) | 6 курс с 01.01.17 – 01.07.175-6 курс с 01.01.174-5 курс с 01.01.173-4 курс с 01.01.172-3 курс с 01.01.17 2 курс с 01.09.17 | 233322 | 4\*6\*2=483,5\*8\*3=84+4\*4\*3=483\*8\*3=72+3,5\*4\*3=422,5\*8\*3=60+3\*4\*3=362\*8\*2=32+2,5\*4\*2=202\*4\*2=16 | 48 т.р.132 т.р.114 т.р.96 т.р.52 т.р.16 т.р. |
| 2018 год (450 т.р.) | 6 курс с 01.01.18 – 01.07.185-6 курс с 01.01.184-5 курс с 01.01.183-4 курс с 01.01.182-3 курс с 01.01.18 2 курс с 01.09.18 | 333222 | 4\*6\*3=723,5\*8\*3=84+4\*4\*3=483\*8\*3=72+3,5\*4\*3=422,5\*8\*2=40+3\*4\*2=242\*8\*2=32+2,5\*4\*2=202\*4\*2=16 | 72 т.р.132 т.р.114 т.р.64 т.р.52 т.р.16 т.р. |

Итого общий объем выплат

стипендии по программе составит -1952 т.р.

**Улучшение социально-бытовых условий медицинских работников ГУЗ СО «Екатериновская ЦРБ»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятия Программы | Источник финансирования | Объем финансирования тыс.руб. (в ценах соответствующих годов) |
| Всего  | В том числе |
| 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|  | Возмещение затрат по найму жилья  врачу –специалисту, прибывшему на работу в ГУЗ СО «Екатериновская ЦРБ», покупка жилья | Районный бюджет | 4000,0 т.р | 800,0 | 800,0 | 800,0 | 800,0 | 800,0 |