

# НЕФОРМАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ И ЕЁ ПОСЛЕДСТВИЯ

На сегодняшний день сохраняется негативная тенденция в сфере неформальной занятости населения, а именно в сфере осуществления трудовой деятельности без заключения трудового договора между работником и работодателем и выплатой неофициальной заработной платы.

Работники данной сферы практически лишены возможности социальной и правовой защиты, получая неофициальную, так называемую «серую зарплату в конвертах».

Основные проявления неформальной занятости:

- отсутствие оформленных трудовых отношений с работником в письменной форме;
- существование серых схем и расчетов в наличной форме при оплате труда;
- уклонение от уплаты страховых взносов;
- подмена трудовых отношений договорами гражданско-правового характера.

Не желая полностью платить налоги, недобросовестные работодатели предпочитают основную сумму оплаты за труд выдавать нелегально, а скрытые налоги присваивать себе.

Такие схемы позволяют организациям уйти от уплаты страховых взносов во внебюджетные фонды (в том числе на обязательное пенсионное страхование) и налога на доходы физических лиц. Уклоняясь от уплаты этих налогов и взносов, организации ухудшают социальное обеспечение своих сотрудников. Ведь от размера официальной заработной платы зависит размер будущей пенсии работающих граждан, оплата больничных листов, в том числе по беременности и родам, сумма налоговых вычетов при приобретении жилья или затратах на обучение детей.

Кроме того, неформально занятые граждане не имеют доступа к ипотечному кредитованию, а могут получить лишь беззалоговые кредиты, проценты по которым очень высокие.

В масштабах государства неформальная занятость ведет к недополучению страховых выплат, налогов, ограничивая возможность развития государственной социальной политики.

Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, с 01.01.2015 года ужесточена ответственность за не заключение трудового договора. Статья 5.27 КоАП РФ в новой редакции предусматривает штрафные санкции для должностных лиц – до 20 000 руб., для юридических лиц – до 100 000 руб.

Однако решить эту проблему без участия самих работников, получающих заработную плату по «серым» схемам, практически невозможно. С теневой заработной платой можно и необходимо бороться, но успех данной борьбы зависит от действия каждого из нас.