**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ СЛАСТУХИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ЕКАТЕРИНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**СОРОК ТРЕТЬЕ ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ДЕПУТАТОВ СЛАСТУХИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПЕРВОГО СОЗЫВА**

**РЕШЕНИЕ**

# от 22.04.2015 года №43-97 с.Сластуха

**Об утверждении Порядка увольнения**

**(освобождения от должности) лиц,**

**замещающих муниципальные должности,**

**в связи с утратой доверия**

Руководствуясь ст. 13.1 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Уставом Сластухинского муниципального образования Екатериновского муниципального района Саратовской области, Совет депутатов Сластухинского муниципального образования Екатериновского муниципального района Саратовской области решил:

1.Утвердить прилагаемый Порядок увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности в Сластухинском муниципальном образовании Екатериновского муниципального района Саратовской области, в связи с утратой доверия.

2.Обнародовать настоящее решение на информационном стенде в установленном порядке и разместить на официальном сайте Сластухинского муниципального образования в сети Интернет.

**Глава Сластухинского**

**муниципального образования В.И.Курышев**

Приложение к Решению от 22.04.2015 г. года № 43-97

**Порядок увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности в Сластухинском муниципальном образовании Екатериновского муниципального района Саратовской области, в связи с утратой доверия**

1. Настоящий Порядок разработан в целях установления единого порядка увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности органов местного самоуправления Сластухинского муниципального образования, в связи с утратой доверия в случаях, установленных ст. 13.1 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. Лицо, замещающее муниципальную должность, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случае:

1) непринятия лицом мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является;

2) непредставления лицом сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

3) участия лица на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

4) осуществления лицом предпринимательской деятельности;

5) вхождения лица в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

3. Лицо, замещающее муниципальную должность, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия также в случае непринятия лицом, замещающим муниципальную должность, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненное ему лицо.

4. Увольнение (освобождение от должности) лица, замещающего муниципальную должность в органе местного самоуправления Сластухинского муниципального образования в связи с утратой доверия (далее - увольнение в связи с утратой доверия) осуществляется на основании решения Совета депутатов Сластухинского муниципального образования Екатериновского муниципального района Саратовской области, принимаемого в течение 30 дней со дня появления одного из оснований, перечисленных в п. 2 и п. 3 настоящего порядка, а если это основание появилось в период между сессиями Совета депутатов Сластухинского муниципального образования Екатериновского муниципального района Саратовской области, - не позднее чем через 3 месяца со дня появления такого основания.

Информация о имеющихся основаниях для увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности в органе местного самоуправления направляется комиссией, формируемой в порядке установленном Советом депутатов Сластухинского муниципального образования Екатериновского муниципального района Саратовской области в Совет депутатов Сластухинского муниципального образования Екатериновского муниципального района Саратовской области в форме письменного заключения.

Заключение составляется комиссией, по результатам проведенной в порядке, утвержденном Советом депутатов Сластухинского муниципального образования Екатериновского муниципального района Саратовской области, проверки, подтверждающей наличие предусмотренных [пунктами 2](file:///C:\Documents%20and%20Settings\ОН\Мои%20документы\Downloads\Порядок%20увольнения.doc#sub_62) и 3 настоящего порядка случаев, возникновение которых влечет за собой увольнение (освобождение от должности) в связи с утратой доверия лиц, замещающих муниципальные.

Основанием для проведения данной проверки является письменная информация, содержащая сведения о совершении лицом, замещающим муниципальную должность, коррупционных правонарушений, указанных в пунктах 2, 3 настоящего Порядка, представленная в соответствующий орган местного самоуправления Сластухинского муниципального образования.

Решение об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия депутата Совета депутатов Сластухинского муниципального образования Екатериновского муниципального района Саратовской области, действующего на постоянной основе, принимается с учетом особенностей, установленных Уставом Сластухинского муниципального образования Екатериновского муниципального района Саратовской области.

5. До принятия решения об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия у лица, замещающего муниципальную должность, отбирается письменное объяснение.

Если по истечении двух рабочих дней со дня предъявления лицу, замещающему муниципальную должность, требования о представлении объяснения оно не будет представлено, то составляется соответствующий акт.

Непредставление лицом, замещающим муниципальную должность, объяснения не является препятствием для принятия решения об увольнении (освобождения от должности) в связи с утратой доверия.

6. При рассмотрении и принятии решения об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия должны быть обеспечены:

- заблаговременное получение лицом, замещающим муниципальную должность, уведомления о дате, времени и месте рассмотрения результатов проверки, указанной в пункте 4 настоящего Порядка, а также ознакомление с информацией о совершении лицом, замещающим муниципальную должность, коррупционного правонарушения;

- представление лицу, замещающему муниципальную должность, возможности дать объяснения по поводу обстоятельств, выдвигаемых в качестве оснований для его увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия.

7. В решении об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия указываются существо совершенного им коррупционного правонарушения и положения нормативных правовых актов, которые им были нарушены, а также основания, предусмотренные статьей 13.1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

8. Копия решения об увольнении лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия вручается лицу, замещавшему муниципальную должность под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего акта. Если лицо, замещавшее муниципальную должность, отказывается от ознакомления с решением под роспись и получения его копии, то об этом составляется соответствующий акт.

9. Лицо, замещавшее муниципальную должность, вправе обжаловать решение об увольнении в связи с утратой доверия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.