**АДМИНИСТРАЦИЯ КОЛЕНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЕКАТЕРИНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 18 апреля 2014 года № 7**

**Об утверждении положения о хранении и**

**использовании персональных данных работников,**

**в том числе муниципальных служащих,**

**администрации Коленовского муниципального**

**образования и ведении их личных дел.**

 В целях обеспечения защиты персональных данных работников, в том числе муниципальных служащих, администрации Коленовского муниципального образования Екатериновского муниципального района Саратовской области, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

 1.Утвердить прилагаемое положение о хранении и использовании персональных данных работников, в том числе муниципальных служащих, администрации Коленовского муниципального образования Екатериновского муниципального района Саратовской области и ведении их личных дел.

 2. Постановление №2 от 25.04.2007 года признать утратившим силу.

 3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

 3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его обнародования.

 4. Обнародовать постановление на информационном стенде в здании администрации Коленовского муниципального образования и разместить на официальном сайте в сети «Интернет».

**Глава администрации**

**Коленовского**

**муниципального образования С.В.Гусенков**

**Приложение 1 к постановлению**

**администрации Коленовского**

**муниципального образования**

**№ 7 от 18 апреля 2014 года**

**Положение**

**о хранении и использовании персональных данных работников, в том числе муниципальных служащих, администрации Коленовского муниципального образования и ведении их личных дел**

1. Настоящим Положением определяется порядок получения, обработки, хранения, передачи и любого другого использования персональных данных муниципального служащего, а также работника, замещающего должность, не относящуюся к должностям муниципальной службы, и осуществляющего техническое обеспечение деятельности администрации Коленовского муниципального образования (далее - работник), а также ведения его личного дела.
 2. Под персональными данными муниципального служащего или работника понимаются сведения о фактах, событиях и обстоятельствах жизни муниципального служащего или работника, позволяющие идентифицировать его личность и содержащиеся в личном деле муниципального служащего или работника либо подлежащие включению в его личное дело в соответствии с настоящим Положением.
 3. Представитель нанимателя (работодателя) в лице главы администрации Коленовского муниципального образования обеспечивает защиту персональных данных муниципальных служащих и работников, содержащихся в их личных делах, от неправомерного их использования или утраты.
 4. Глава администрации Коленовского муниципального образования определяет лицо, из числа сотрудников администрации Коленовского муниципального образования, ответственного за обработку, хранение, передачу и любое другое использование персональных данных муниципальных служащих и работников и несущих ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за нарушение режима защиты этих персональных данных.
 5. При получении, обработке, хранении и передаче персональных данных муниципальных служащих и работников ответственное лицо обязано соблюдать следующие требования:
а) обработка персональных данных муниципального служащего и работника осуществляется в целях обеспечения соблюдения Конституции Российской Федерации, федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содействия муниципальному служащему и работнику в исполнении должностных обязанностей, в обучении и должностном росте, обеспечения личной безопасности гражданского служащего и членов его семьи, а также в целях обеспечения сохранности принадлежащего ему имущества и муниципального имущества, учета результатов исполнения им должностных обязанностей;
б) персональные данные следует получать лично у муниципального служащего и работника. В случае возникновения необходимости получения персональных данных муниципального служащего или работника у третьей стороны следует известить об этом муниципального служащего или работника заранее, получить его письменное согласие и сообщить ему о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных;
в) запрещается получать, обрабатывать и приобщать к личному делу муниципального служащего или работника не установленные федеральными законами персональные данные о его политических, религиозных и иных убеждениях, частной жизни, членстве в общественных объединениях, в том числе в профессиональных союзах;
г) при принятии решений, затрагивающих интересы муниципального служащего или работника, запрещается основываться на персональных данных муниципального служащего или работника, полученных исключительно в результате их автоматизированной обработки или с использованием электронных носителей;
д) защита персональных данных муниципального служащего или работника от неправомерного их использования или утраты обеспечивается за счет средств администрации Коленовского муниципального образования в порядке, установленном федеральными законами;
е) передача персональных данных муниципального служащего или работника третьей стороне не допускается без письменного согласия муниципального служащего или работника, за исключением случаев, установленных федеральными законами.
 6. В целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся в личных делах муниципальных служащих и работников, муниципальные служащие и работники  имеют право:
а) получать полную информацию о своих персональных данных и обработке этих данных (в том числе автоматизированной);
б) осуществлять свободный бесплатный доступ к своим персональным данным, включая право получать копии любой записи, содержащей персональные данные муниципального служащего или работника, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;
в) требовать исключения или исправления неверных или неполных персональных данных, а также данных, обработанных с нарушением Федерального закона. Муниципальный служащий и работник при отказе представителя нанимателя (работодателя) или уполномоченного им лица исключить или исправить персональные данные муниципального служащего или работника право заявить в письменной форме представителю нанимателя или уполномоченному им лицу о своем несогласии, обосновав соответствующим образом такое несогласие. Персональные данные оценочного характера муниципальный служащий и работник имеет право дополнить заявлением, выражающим его собственную точку зрения;
г) требовать от представителя нанимателя или уполномоченного им лица уведомления всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные муниципального служащего или работника, обо всех произведенных в них изменениях или исключениях из них;
д) обжаловать в суд любые неправомерные действия или бездействие представителя нанимателя или уполномоченного им лица при обработке и защите персональных данных муниципального служащего или работника.
 7. Муниципальный служащий или работник, виновный в нарушении норм, регулирующих получение, обработку, хранение и передачу персональных данных другого муниципального служащего или работника, несет ответственность в соответствии с федеральными законами.
 8. В администрации Коленовского муниципального образования могут формироваться и вестись, в том числе на электронных носителях, реестры муниципальных служащих и работников, в порядке установленном администрацией.
 9. Представитель нанимателя или уполномоченное им лицо вправе подвергать обработке (в том числе автоматизированной) персональные данные муниципальных служащих при формировании кадрового резерва.
 10. В личное дело муниципального служащего и работника вносятся его персональные данные и иные сведения, связанные с поступлением на работу в администрацию, осуществлением их должностных обязанностей и увольнением,  и необходимые для обеспечения деятельности администрации Коленовского муниципального образования.
Личное дело муниципального служащего и работника ведется главным специалистом администрации Коленовского муниципального образования, ответственным за хранение и использование персональных данных.
 11. Персональные данные, внесенные в личные дела муниципальных служащих и работников, иные сведения, содержащиеся в личных делах муниципальных служащих и работников, относятся к сведениям конфиденциального характера (за исключением сведений, которые в установленных федеральными законами случаях могут быть опубликованы в средствах массовой информации), а в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - к сведениям, составляющим государственную тайну.
 12. Сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, включенных в соответствующий перечень, предоставляются для опубликования средствам массовой информации по их обращениям с одновременным информированием об этом соответствующих муниципальных служащих.
 13. Средствам массовой информации по их обращениям, предоставляются следующие сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, указанных в пункте 12 настоящего Положения:
а) декларированный годовой доход;
б) перечень объектов недвижимости, принадлежащих муниципальному служащему на праве собственности или находящихся в его пользовании, с указанием вида, площади и страны расположения каждого из них;
в) перечень транспортных средств и суммарная декларированная стоимость ценных бумаг, принадлежащих муниципальному служащему на праве собственности.
 14. Сведения, указанные в пункте 13 настоящего Положения, предоставляются на основании данных, имеющихся на дату получения обращения соответствующего средства массовой информации.
 15. В предоставляемых средствам массовой информации сведениях запрещается указывать:
а) иные данные о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципального служащего, кроме указанных в пункте 13 настоящего Положения;
б) данные о супруге, детях и иных членах семьи муниципального служащего;
в) данные, позволяющие определить место жительства, почтовый адрес, телефон и иные индивидуальные средства коммуникации муниципального служащего, а также его супруги (ее супруга), детей и иных членов его семьи;
г) данные, позволяющие определить местонахождение объектов недвижимости, принадлежащих муниципальному служащему на праве собственности или находящихся в его пользовании;
д) информацию, отнесенную к государственной тайне или являющуюся конфиденциальной.
 16. К личному делу муниципального служащего приобщаются:
а) письменное заявление с просьбой о поступлении на муниципальную службу и замещении должности муниципальной службы;
б) собственноручно заполненная и подписанная гражданином Российской Федерации анкета установленной формы с приложением фотографии;
в) документы о прохождении конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы (если гражданин назначен на должность по результатам конкурса);
г) копия паспорта и копии свидетельств о государственной регистрации актов гражданского состояния;
д) копия трудовой книжки или документа, подтверждающего прохождение военной или иной службы;
е) копии документов о профессиональном образовании, профессиональной переподготовке, повышении квалификации, стажировке, присвоении ученой степени, ученого звания (если таковые имеются);
ж) копии решений о награждении государственными наградами Российской Федерации, Почетной грамотой Президента Российской Федерации, об объявлении благодарности Президента Российской Федерации, присвоении почетных, воинских и специальных званий, присуждении государственных премий (если таковые имеются);
з) копия правового акта о назначении на должность муниципальной службы;
и) экземпляр трудового договора (контракта), а также экземпляры письменных дополнительных соглашений, которыми оформляются изменения и дополнения, внесенные в трудовой договор (контракт);
к) копии правовых актов о переводе муниципального служащего на иную должность муниципальной службы, о временном замещении им иной должности муниципальной службы;
л) копии документов воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу);
м) копия правового акта об освобождении гражданского служащего от замещаемой должности муниципальной службы, о прекращении трудового договора (контракта) или его приостановлении;
н) аттестационный лист муниципального служащего, прошедшего аттестацию, и отзыв об исполнении им должностных обязанностей за аттестационный период;
о) экзаменационный лист муниципального служащего и отзыв об уровне его знаний, навыков и умений (профессиональном уровне) и о возможности присвоения ему классного чина муниципальной службы Саратовской области;
п) копии документов о присвоении муниципальному служащему классного чина муниципальной службы Саратовской области (иного классного чина, квалификационного разряда, дипломатического ранга);
р) копии документов о включении муниципального служащего в кадровый резерв, а также об исключении его из кадрового резерва;
с) копии решений о поощрении муниципального служащего, а также о наложении на него дисциплинарного взыскания до его снятия или отмены;
т) копии документов о начале служебной проверки, ее результатах, об отстранении муниципального служащего от замещаемой должности муниципальной службы;
у) документы, связанные с оформлением допуска к сведениям, составляющим государственную или иную охраняемую законом тайну, если исполнение обязанностей по замещаемой должности муниципальной службы связано с использованием таких сведений;
ф) сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципального служащего, включенного в соответствующий перечень;
х) копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;
ц) копия свидетельства о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;
ч) копия страхового медицинского полиса обязательного медицинского страхования граждан;
ш) медицинское заключение установленной формы об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению;
щ) справка о результатах проверки достоверности и полноты представленных муниципальным служащим сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о соблюдении муниципальным служащим ограничений, установленных федеральными законами.
 17. К личному делу работника приобщаются:
а) письменное заявление с просьбой о принятии на работу и замещении соответствующей должности;
б) собственноручно заполненная и подписанная гражданином Российской Федерации анкета установленной формы с приложением фотографии;
в) копия паспорта и копии свидетельств о государственной регистрации актов гражданского состояния;
г) копия трудовой книжки или документа, подтверждающего прохождение военной или иной службы;
д) копии документов о профессиональном образовании, профессиональной переподготовке, повышении квалификации, стажировке, присвоении ученой степени, ученого звания (если таковые имеются);
е) копии решений о награждении государственными наградами Российской Федерации, Почетной грамотой Президента Российской Федерации, об объявлении благодарности Президента Российской Федерации, присвоении почетных, воинских и специальных званий, присуждении государственных премий (если таковые имеются);
ж) копия правового акта о принятии на работу;
з) экземпляр трудового договора, а также экземпляры письменных дополнительных соглашений, которыми оформляются изменения и дополнения, внесенные в трудовой договор;
и) копии правовых актов о переводе работника на иную должность , о временном замещении им иной должности;
к) копии документов воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу);
л) копия правового акта об освобождении работника от замещаемой должности (увольнении) о прекращении трудового договора или его приостановлении;
м) копии решений о поощрении работника, а также о наложении на него дисциплинарного взыскания до его снятия или отмены;
н) копии документов о начале служебной проверки, ее результатах, об отстранении работка от занимаемо должности;
о) копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;
п) копия свидетельства о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;
р) копия страхового медицинского полиса обязательного медицинского страхования граждан.
 18. В личное дело муниципального служащего и работника вносятся также письменные объяснения муниципального служащего или работника, если такие объяснения даны им после ознакомления с документами своего личного дела.
К личному делу муниципального служащего и работника приобщаются иные документы, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.
 19. Документы, приобщенные к личному делу муниципального служащего и работника, брошюруются, страницы нумеруются, к личному делу прилагается опись.
Учетные данные муниципальных служащих и работников хранятся на электронных носителях в порядке предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации.

 20. В обязанности специалиста, ответственного за хранение и использование персональных данных, входит:
а) приобщение документов, указанных в пунктах 16 - 18 настоящего Положения, к личным делам муниципальных служащих и работников;
б) обеспечение сохранности личных дел;
в) обеспечение конфиденциальности сведений, содержащихся в личных делах, в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также в соответствии с настоящим Положением;
г) предоставление сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, для опубликования средствам массовой информации по их обращениям;
д) информирование гражданских служащих, указанных в подпункте «д» настоящего пункта, об обращении средства массовой информации о предоставлении ему сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера этих муниципальных служащих;
е) ознакомление муниципального служащего с документами своего личного дела не реже одного раза в год, а также по просьбе муниципального служащего и во всех иных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.
 21. Ответственное лицо, уполномоченное на ведение и хранение личных дел муниципальных служащих и работников, может привлекаться в соответствии с законодательством Российской Федерации к дисциплинарной и иной ответственности за разглашение конфиденциальных сведений, содержащихся в указанных личных делах, а также за иные нарушения порядка ведения личных дел, установленного настоящим Положением.
 22. При переводе муниципального служащего на должность муниципальной службы в другом органе местного самоуправления или на должность государственной службы в государственный орган его личное дело передается в соответствующий орган по новому месту замещения должности.
 23. Личные дела муниципальных служащих, уволенных с гражданской службы (за исключением гражданских служащих, указанных в 22 настоящего Положения), хранятся в администрации Коленовского муниципального образования в течение 10 лет со дня увольнения с муниципальной службы, после чего передаются в архив.
Если гражданин, личное дело которого хранится в администрации Коленовского муниципального образования, поступит на муниципальную службу вновь, его личное дело подлежит передаче в орган местного самоуправления по месту замещения должности муниципальной службы.
Личные дела муниципальных служащих, содержащие сведения, составляющие государственную тайну, хранятся в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной тайне.
Личные дела работников, уволенных из администрации Коленовского муниципального образования, хранятся в администрации Коленовского муниципального образования в течение 10 лет со дня увольнения, после чего передаются в архив.