

Карта «Мир»

Федеральным законом от 1 мая 2017 года № 88-ФЗ внесены изменения в Федеральный закон от 27 июня 2011 года № 161-ФЗ «О национальной платёжной системе» в части совершенствования требований к организации и функционированию платёжных систем карты «Мир» (далее – Закон).

В соответствии с частью 5.1. Закона кредитные организации обязаны осуществлять на территории Российской Федерации операции с использованием платёжных карт по банковским счетам, на которые зачисляются получаемые клиентами - физическими лицами выплаты, только с использованием национальных платёжных инструментов.

Положения Закона распространяются на выплаты денежного содержания, зарплат работников государственных и муниципальных учреждений, пенсий и стипендий. При этом Законом предусматривается переход на карту «Мир» для работников бюджетной сферы в срок - до 1 июля 2018 года.

Если в настоящее время работодатель перечисляет заработную плату сотрудникам на счета, которые обслуживаются платёжными картами VISA и MasterCard, он может придерживаться такого порядка расчётов до 1 июля 2018 года. С указанной даты работодатели должны перечислять вознаграждение или заработную плату только на счета, к которым привязана карта «Мир».

В соответствии с Указанием Банка России от 5 июля 2017 года № 44449-У «О внесении изменений в Положение Банка России от 19 июня 2012 года № 3183-П «О правилах осуществления перевода денежных средств» с 1 июля 2018 года при отсутствии эмитированной платёжной карты «Мир», являющейся национальным платёжным инструментом, к банковскому счёту получателя средств - физического лица, предусматривающему осуществление операций с использованием платёжной карты, банк получателя средств учитывает поступившие от работодателя средства, как средства «невыясненного назначения» и возвращает средства плательщику, что влечёт нарушение сроков выплаты заработной платы.

Обращаю Ваше внимание, что для работодателей и руководителей организации (должностных лиц), нарушающих нормы трудового законодательства, в части нарушения сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику, предусмотрена административная, уголовная и материальная ответственность в соответствии с действующим законодательством.