**ПАМЯТКА О НЕГАТИВНЫХ ПОСЛЕДСТВИЯХ НЕФОРМАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ**

Неформальная занятость – вид трудовых отношений, основанный на устной договоренности без оформления трудового договора. Неформальная занятость неизбежно приводит к негативным последствиям, ведь официально работника не существует.

**К основным минусам неформальной занятости населения можно отнести следующие:**

- выполнение не предусмотренных договором обязанностей;

- условия труда не соответствуют нормам трудового законодательства;

- увольнение без объяснения причин и причитающихся выплат;

- не перечисляются страховые взносы в ПФР, ФСС, ТФОМС;

- отсутствие социальных гарантий (оплачиваемый отпуск, больничный);

- минимальный размер пособия по безработице;

- невозможность доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю.

**Преимущества официального трудоустройства**:

- официальная заработная плата, своевременно и в полном объеме;

- получение гарантированных выплат;

- пенсионное обеспечение;

- социальное страхование работников в соответствии с федеральными законами;

- оплачиваемый больничный;

- ежегодный оплачиваемый отпуск;

- пособие по беременности и родам;

- пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет;

- возможность взять кредит;

- достойные условия труда;

- получение налоговых вычетов.

  **По фактам нарушения ваших трудовых прав обращайтесь:**

- в Государственную инспекцию труда по Саратовской области,

телефон «горячей линии» 8 (8452) 32-51-41;

- в прокуратуру Екатериновского района, телефон 2-31-15

- администрация Екатериновского муниципального района,

телефон 2-23-43.

**Вам обязательно помогут!**

  **Помните!**

Молчаливое согласие работников позволяет недобросовестным работодателям использовать сложившуюся ситуацию в своих интересах и недоплачивать налоги в бюджетную систему и внебюджетные фонды.